

DENOMINACIÓN DEL CURSO

PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE RR. HH. : OBJETIVOS GENERALES

OBJETIVOS

- El objetivo del presente curso es proporcionar al alumno los conocimientos, capacidades y habilidades para el proceso de dirección de los recursos humanos en la empresa y su papel estratégico, así como aplicar las herramientas más avanzadas en la gestión para el desarrollo de todas las áreas de la función de recursos humanos.
- El alumno después de este curso será capaz de establecer vínculos entre la estrategia de la empresa y la gestión de recursos humanos. Comprenderá la dirección de recursos humanos, su desarrollo, su función y su organización. Conseguirá con este curso gestionar el cambio organizativo en un entorno complejo y dinámico y desplegar la planificación estratégica de los recursos humanos como vehículo de desarrollo y competitividad de la empresa.
- Una vez finalizado el curso, el alumno conocerá las técnicas y aplicaciones de la gestión por competencias para incrementar la productividad empresarial. Sabrá establecer líneas de actuación en la implantación, desarrollo y dirección de un sistema de gestión del conocimiento en la empresa. Aprenderá a desarrollar un sistema eficaz de dirección por objetivos, estableciendo funciones y responsabilidades, y definiendo los sistemas de control y evaluación del desempeño, podrá evaluar la gestión de las personas y el impacto de ésta en los resultados de la empresa.

CONTENIDOS

MÓDULO 1: PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS 1ª parte

TEMA 1. Organización empresarial

Teoría moderna sobre la organización I
Teoría moderna sobre la organización II
Tipos de estructuras organizativas I
Tipos de estructuras organizativas II
Tipos de Relaciones organizativas
El organigrama I
El organigrama II
Evolución histórica de los recursos humanos
La Función de los recursos humanos
Lo que hemos aprendido
Test
Actividades

TEMA 2. La dirección de recursos humanos

Introducción
Funciones en la gestión de RR.HH. I.
Funciones en la gestión de RR.HH. II
Organización operativa del departamento de RR.HH
Nuevas vías en la gestión de RR.HH.
Perfil del responsable de RR.HH
Lo que hemos aprendido
Test
Actividades

TEMA 3. El cambio organizacional

El cambio organizacional: Introducción
Cultura organizacional I
Cultura organizacional II
El desarrollo organizacional y la administración de conflictos
Diagnóstico del cambio I
Diagnóstico del cambio II
Planificación del proceso de cambio
La gestión del cambio
Lo que hemos aprendido
Test
Actividades
índice

TEMA 4. Plan estratégico de recursos humanos

Plan estratégico de recursos humanos I
Plan estratégico de recursos humanos I
Fases de la planificación estratégica de RR.HH.
Planificación de plantillas I
Planificación de plantillas II
Planificación de plantillas III
Planificación de plantillas IV
Planificación de costes
Desarrollo de carreras y plan de sucesión I
Desarrollo de carreras y plan de sucesión II
Desarrollo de carreras y plan de sucesión III
Lo que hemos aprendido
Test
Actividades

MÓDULO 2: PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2ª parte

TEMA 5. Gestión por competencias

Introducción
Las competencias I
Las competencias II
Las competencias III
Diseño de perfiles I
Diseño de perfiles II
Implantación del sistema
La planificación de Recursos Humanos
Aplicaciones en políticas de Recursos Humanos I
Aplicaciones en políticas de Recursos Humanos II
Aplicaciones en políticas de Recursos Humanos III
Lo que hemos aprendido
Test
Actividades
Índice

TEMA 6. Gestión del Conocimiento y Gestión del Talento

Introducción
Concepto y aplicaciones en la Empresa
El capital intelectual
Principios de la gestión del conocimiento
Estrategias de implantación
Modelos de gestión del conocimiento
La gestión del talento
Desarrollo del talento
Lo que hemos aprendido
Test

Actividades

TEMA 7. Gestión por Objetivos

Definición y características
Determinación de objetivos
Tipos de objetivos
Caracterización de objetivos
Planificación, seguimiento y evaluación de resultados I
Planificación, seguimiento y evaluación de resultados II
Planificación, seguimiento y evaluación de resultados III
Lo que hemos aprendido
Test
Actividades

TEMA 8. Cuadro de Mando para la Gestión de Personas

Cuadro de mando: introducción
Importancia de las mediciones
Los accionistas
Los clientes externos
Los empleados o clientes internos
Los procesos y capacidades de gestión de las personas I
Los procesos y capacidades de gestión de las personas II
Lo que hemos aprendido
Test
Actividades
Glosario
Bibliografía
índice